



過去最多の職員採用数

「超えて、越える。」 集まれ「漕ぎ出す」職員

令和6年度の宗像市職員採用は「超えて、越える。」を募集テーマとし、過去最多の30人を超える人材を採用する予定です。

新たな取り組みとして、応募者が宗像市で働くイメージを持ってもらうため、採用試験に向き合う職員の動画を制作しました。

また多様な人材を採用するため、自治体ではめずらしい「入庁時期の選択制」「高卒歓迎の採用枠の新設」など制度もあわせて変更します。

今後も宗像市らしい「挑戦するマインド=“漕ぎ出す”」職員像を表現し、「宗像市役所で働きたい」と思ってもらえるようチャレンジを続けます。

1. 試験日程

年間を通して様々な区分の採用試験を実施

令和6年3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和7年1月	2月
上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬	上旬 中旬 下旬
I期			II期				III期				
一般行政 / 19~21歳						一般行政 / 社会人経験枠					
一般行政 / 22~25歳						一般行政 / まちづくり人材枠					
			一般行政 / 26~30歳 (社会人経験枠)			一般行政 / 18~19歳			高校新卒歓迎		
						土木技術 / 18~35歳			高校新卒歓迎		
						一般行政 / 20~25歳					
									一般行政* (予定) / 社会人経験枠		

2. 募集人数(過去最多の採用数)

”人への投資”を進める宗像市。ともにまちづくりに挑戦する仲間を増やすため、これまでの最大規模であった27人を超えて、R6年度は30人を超える採用を予定しています。

3. 昨年の職員募集からの変更点

- (1) 人事×シティプロモーションの発想で発信力を強化
「挑戦できる、自分自身が成長できる職場風土」を表現するため、採用担当職員の新たなチャレンジの様子をまとめた動画を作成しました。



(2) 制度の変更

- ・入庁時期が選択可能
従来の4月入庁に加え、7月、10月の入庁を選択できるようにしました。
- ・高卒歓迎の採用枠の新設



【問い合わせ先】
宗像市 人事課 担当: 中村 TEL: 0940-36-5051