

# 基本計画 骨子案

基本理念	項目	内容	手法・検討事項
<b>① 根を確かめる ～基本の考えに立ち返る</b>			
	(1) 「協働」「コミュニティ」を確かめる	<ul style="list-style-type: none"> <li>●市民参画条例の理念の学び直し</li> <li>●コミュニティ施策の理念の再確認</li> <li>●「行政の役割」「地域の役割」の再認識</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修会等でのコミュニティ関係者への理解促進</li> <li>・行政職員への教育の徹底</li> </ul>
	(2) コミュニティの“よさ”を発信する	<ul style="list-style-type: none"> <li>●住民への多様な情報発信</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・啓発ツールの刷新と住民周知</li> <li>・各広報紙の充実、SNSの活用</li> </ul>
	(3) 地域の目指す姿を考える	<ul style="list-style-type: none"> <li>●地区の将来像の語り直し</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地区内での対話の場の設定（まちづくり計画の改定・見直し）</li> </ul>
<b>② 幹を知る ～地域の実態、人の変化を捉え、「できること」「すべきこと」を整理する</b>			
	(1) 住民同士が互いを理解する	<ul style="list-style-type: none"> <li>●社会状況や住民の価値観の変化への理解</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年代ごとの価値観への相互理解</li> <li>・住民同士の対話機会の創出</li> </ul>
	(2) 地域を分析、把握する	<ul style="list-style-type: none"> <li>●住民意見・ニーズの把握</li> <li>●地域の強み(特色)・弱み(課題)の再確認</li> <li>●地域と協働すべき行政課題の精査</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アンケート等による意見やニーズの収集</li> <li>・ワークショップによる対話型地域分析</li> <li>・地域の実態を集約した“地域カルテ”の作成</li> <li>・行政職員のコミュニティに対する現状理解</li> </ul>
	(3) 「できること」「すべきこと」「やりたいこと」を整理する	<ul style="list-style-type: none"> <li>●既存事業の取捨選択</li> <li>●ニーズを踏まえた事業検討</li> <li>●行政と地域の役割に合わせた事業精査</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地区の全事業一覧の作成</li> <li>・アンケートや地域カルテに基づく事業検討</li> <li>・協働委託の検証</li> <li>・対話型まちづくり懇談会の検討</li> </ul>
<b>③ 枝・葉を整える ～より長く、親しみやすく育つために“幹”にあった組織や事業の見直し</b>			
	(1) 担いやすい組織を考える	<ul style="list-style-type: none"> <li>●協議会・自治会の役割の整理</li> <li>●協議会内の役割分担の見直し</li> <li>●自治会組織の運営の見直し</li> <li>●多様な住民が関わることができる組織への転換</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務局長の職務と処遇の再検討</li> <li>・部会の再編や事務局との役割分担の検討</li> <li>・自治会研修会の充実</li> <li>・デジタル技術を活用した効率化・多様性への対応</li> </ul>
	(2) 仲間を増やす、高め合う	<ul style="list-style-type: none"> <li>●新たな人材の発掘</li> <li>●学び合いによるスキルアップ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域参画のきっかけ、動機づけ支援</li> <li>・テーマ別研修等の充実</li> </ul>
	(3) 地域以外にも仲間をつくり、「できること」を増やす	<ul style="list-style-type: none"> <li>●多様な主体（他地区、学校、企業、市民活動団体etc）との連携・協働</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・連携相手の情報の集約と共有</li> <li>・団体交流会等のマッチングの場の設定</li> <li>・地区担当職員のコーディネート能力の向上</li> </ul>
	(4) 「すべきこと」「やりたいこと」を実践する	<ul style="list-style-type: none"> <li>●多様な住民の共感を呼ぶ事業展開</li> <li>●事業規模の適正化、効果的な事業展開</li> <li>●地区の特色を活かした取り組みの強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他地区、他自治体の先事例の共有</li> <li>・事業のPDCAの見える化</li> <li>・まちづくり交付金の活用方法と制度の見直し</li> <li>・地域の実情に応じた活動拠点のあり方の検討</li> </ul>
<b>④ 実をつけ、種を蒔く ～多様な住民の参画から次世代の育成へ</b>			
	(1) 多様な住民が永く関わる	<ul style="list-style-type: none"> <li>●誰もが気軽に関われる体制づくり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材登録制度やサポーター制度等の検討（デジタル技術の活用）</li> </ul>
	(2) 次の仲間とつながる、育てる	<ul style="list-style-type: none"> <li>●次の担い手となる人材の確保</li> <li>●コミュニティへの愛着の醸成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新たな人材の企画立案機会の創出</li> <li>・コミュニティ・スクールでの次世代育成</li> </ul>